

Повышение производительности и
обучение персонала российских
производственных предприятий

Март 2012

ООО «проЛин»

- «проЛин» — это консалтинговая компания, специализирующаяся на оптимизации производственных и коммерческих процессов промышленных предприятий.
- Основа деятельности «проЛин» — проверенные методы Лин-менеджмента, успешно применяемые в Европе.
- Компания «проЛин» основана в Германии в 1995 году.
- Клиентами «проЛин» в Германии являются такие компании, как Vaillant, Mercedes-Benz, Airbus, ThyssenKrupp, Grohe, Deutsche Bahn, Johnson Controls, MAGNA.
- «проЛин Консалтинг» работает в России с 2005 года, центральный офис расположен в г. Ростове-на-Дону.
- Клиентами «проЛин» в России являются такие компании, как «РЖД», «ТМХ», «НЭВЗ», «Лемакс», «Химпром», «СОК-Логистик», «МАГНА», «СТЕЛЛАР», «РПЗ».
- В научно-образовательной сфере «проЛин» сотрудничает с Институтом Лин-менеджмента LMI (Германия), бизнес-школой МИРБИС (Москва), Высшей школой менеджмента СПбГУ и Торгово-промышленной палатой Калужской области.

Производство, результаты в приборостроении

- Заказчик: Производитель отопительного и водогрейного оборудования
- Постановка задачи: **Планирование нового цеха** по производству проточных водогрейных котлов
- Цель проекта: Повышение производительности на 40%
- Количество консультантов: 2 человека

Исходная ситуация

- Невозможность повышения объемов выпуска на существующем производстве.
- Качество продукции уже не соответствовало требованиям клиентов.
- Общее технологическое время изготовления – 3 дня.
- Большие запасы незавершенного производства (НЗП) замораживают капитал и занимают производственные площади.

Методология

- Выбор и пуско-наладка нового производственного оборудования, отвечающего современным европейским стандартам.
- Оптимизация материальных потоков путем сегментирования производства.
- Реорганизация рабочих процессов на сборочных участках.
- Расчет потребности в персонале.
- Повышение эффективности системы планирования и управления производством.

Результаты

- Повышение производительности на **40 %**.
- Сокращение персонала на **50%**.
- Сокращение расхода материала на **16%**.
- Сокращение времени на транспортировку на **70%**.
- Сокращение НЗП на **90%**.
- Сокращение общего технологического времени до **3 часов**.
- Экономический эффект от повышения производительности составил **28 млн. руб. в год**.

Производство, результаты в машиностроении

- Заказчик: Крупнейшее машиностроительное предприятие России по производству подвижного состава железных дорог
- Постановка задачи: **Внедрение Бережливого производства** в пяти основных цехах
- Цель проекта: Повышение производительности с 28 секций электровозов в месяц до 42 секций в месяц
- Количество консультантов: 8 человек

Исходная ситуация

- Задержки производства крупных узлов электровозов (рама, буферный брус, букса и т.п.).
- Функционально-ориентированные планировки.
- Сдельная индивидуальная оплата труда.
- Низкая надежность оборудования.
- Неоптимальный инструмент.
- Низкий коэффициент использования материала (листовой стали).

Методология

- Картирование, анализ процессов и материальных потоков.
- Идентификация и удаление 7 видов потерь.
- Оптимизация процессов.
- Обучение персонала.
- Оптимизация материальных потоков и мест хранения.
- Определение такта производства и гармонизация мощностей .
- Проведение кампании 5С.
- Внедрение системы TPM.

Результаты

- Повышение производительности с **28 до 42 секции в месяц.**
- Сокращение **56 607** часов потерь.
- Снижение доли отходов листовой стали на **510 тонн в год.**
- Экономический эффект от проведенных мероприятий составил **168 млн. руб. в год.**

Потребность в повышении квалификации на всех уровнях иерархии

- Зачастую признается необходимость улучшений.
- За редким исключением, недостаток знаний в области производственных технологий или стратегий.
- Как правило, инвестиции осуществляются в оборудование, а не в повышение квалификации персонала.
- Устаревшие знания о производстве.
- Технологии изготовления изделий устанавливаются технологами.
- Частая недозагрузка современного оборудования в силу недостаточного уровня квалификации операторов.

Менеджмент
среднего
звена

Рабочие

- Понимание топ-менеджментом важности обучения и повышения квалификации персонала.
- Повышение квалификации среднего менеджмента в области современных методов производства.
- Повышение квалификации рабочих в области эффективной эксплуатации и обслуживания современного оборудования.

Формы сотрудничества Семинары и тренинги

Тренинги Лин-Академии представляют собой современные обучающие программы, охватывающие все аспекты Лин.

Партнером компании «проЛин» является Институт Лин-менеджмента (LMI) в Германии. LMI входит во Всемирную сеть Лин-Институтов д-ра Джеймса П. Вумэка и проф. Дэниела Т. Джонса, основателей движения «Лин».



- **Тренинг в аудитории.** Группа состоит из сотрудников различных компаний. Теоретическое обучение плюс исследования примеров одного тематического блока. Продолжительность: 2 дня.



Новинка

- **Тренинг на производстве.** Внутренний семинар на предприятии, теоретическое обучение плюс применение одного тематического блока на практике. Продолжительность: 2-3 дня.
- **Программа комбинированного обучения Лин.** Индивидуальная мультимедийная образовательная программа, включающая практическое обучение.

ООО «проЛин» — комбинированное обучение

Проблема успешного внедрения Лин

- заключается в низкой степени распространения новых идей на предприятии в силу чрезмерной загруженности руководителей и незаменимости сотрудников, которых нельзя отрывать от работы и отправлять на обучение (дополнительные затраты).

Решение за счет использования мультимедийных программ комбинированного обучения, которые позволяют принципы Лин-менеджмента

- объяснять в соответствии с уровнем образования участников;
- изучать на примере упражнений и тестов;
- закреплять в памяти путем многократного повторения;
- самостоятельно применять и углублять на практике в ходе очных занятий.

Эффект от программы комбинированного обучения Лин:

- независимость процесса обучения от времени и места;
- сдача экзаменов «без экзаменов»;
- индивидуальный темп обучения;
- измеримая устойчивость успехов обучения;
- высокая степень распространения новых идей и сокращение затрат на обучение, особенно в крупных компаниях и на больших предприятиях.

ООО «проЛин» — наши услуги

Сертифицированное обучение Лин по стандартам Института Лин-менеджмента (Германия)



Лин-специалист

- Картирование потоков
- Сокращение времени переналадки
- Принципы «вытягивания» (непрерывный поток и Канбан)
- Бережливое ТОиР

Лин-эксперт

- Картирование потоков
- Сокращение времени переналадки
- Принципы «вытягивания» (непрерывный поток и Канбан)
- Бережливое ТОиР
- Стабилизация процессов, 5С, TPM, QAS и стандартизация работ
- Непрерывное улучшение и визуальный менеджмент

Лин-менеджер

- Картирование потоков
- Сокращение времени переналадки
- Принципы «вытягивания» (непрерывный поток и Канбан)
- Бережливое ТОиР
- Стабилизация процессов, 5С, TPM, QAS и стандартизация работ
- Непрерывное улучшение и визуальный менеджмент
- Бережливое лидерство
- Бережливое администрирование

Лин-менеджмент

**Если Вы хотите чего-то достичь,
Чего еще не достигали ранее,**

**Вы должны что-то сделать,
Чего раньше еще не делали!**

- **ООО «проЛин Консалтинг»**
- Россия, Ростов-на-Дону, ул.Большая Садовая, 176
- Тел.: +7 (863) 298-35-59
- Факс: +7 (863) 266-53-38

- Контактное лицо:
- Спильник Наталья Эдуардовна
- Моб.: +7 (916) 882-18-52 (Москва)
- Тел.: +7 (863) 298-35-59 (Ростов-на-Дону)